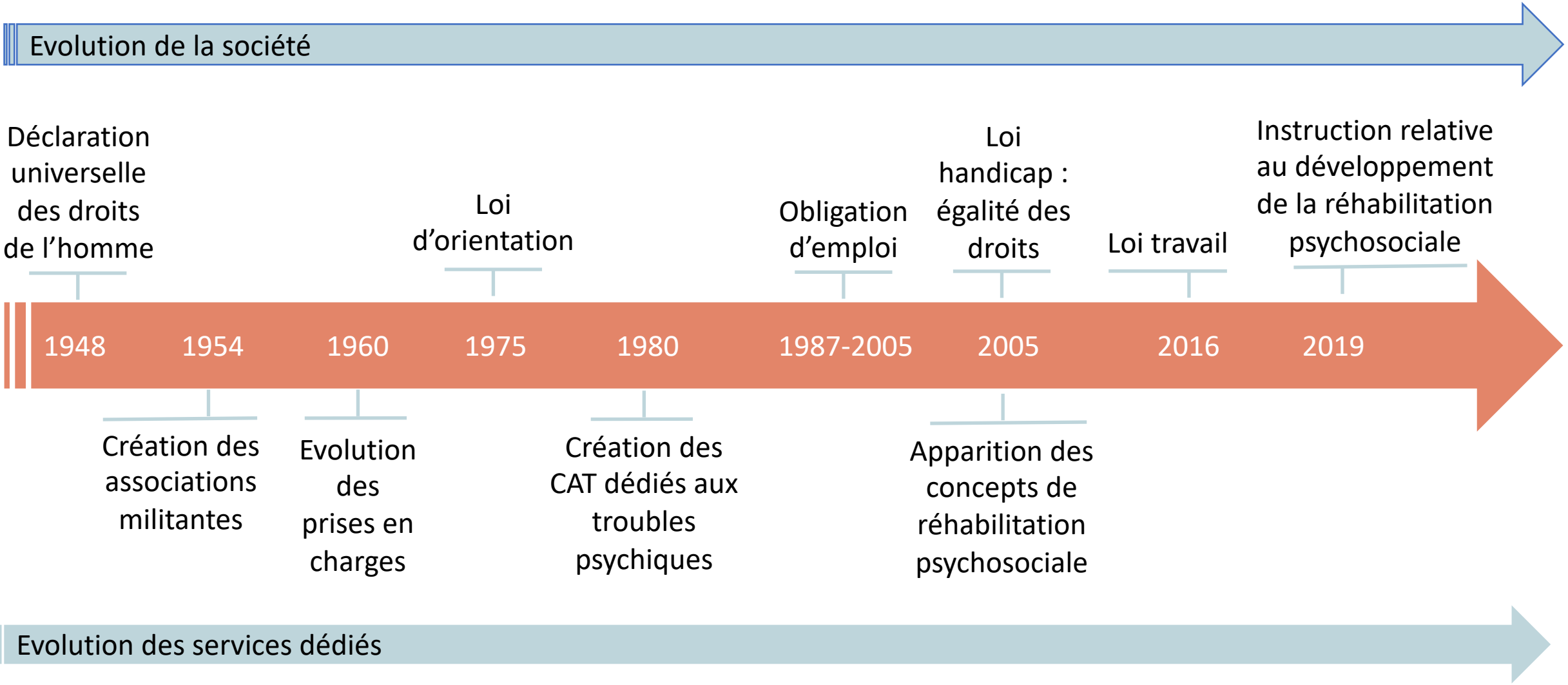
L’emploi comme outil de réhabilitation

Journée de la réhabilitation psychosociale - 10/03/2022 - CH Rouffach

L’emploi comme un droit - Historique



Désir des personnes - répercutions positives de l'emploi sur la personne

Les personnes souffrant de handicap ont toujours exprimé le souhait de mener une vie normale avec les mêmes droits que l'ensemble des citoyens.

Bénéfices des personnes - répercutions positives de l'emploi sur la personne

« - Efficacité personnelle,

- L'identité,

- Le sentiment d'appartenance,

- Les facteurs instrumentaux. »

Bernard Pachoud, Psychiatre

La réhabilitation psychosociale est devenue une pratique incontournable pour tous les professionnels de l’accompagnement.

Focus sur certains services et dispositifs d'accompagnement

Exemples d'accompagnements spécifiques mobilisables dans le cadre de l'insertion professionnelle :

- ESAT milieu protégé,
- PAS (prestation d'appui spécifique),
- Emploi accompagné,
- RPK (modèle allemand).

Santé Mentale Alsace

Association Santé Mentale d'Alsace
14 rue Manfred Behr
68250 Rouffach

E.S.A.T. Trait d'Union

L'accès au travail par le biais d'une structure médico-sociale

90 personnes accueillies quotidiennement.

Certains prérequis sont nécessaires pour permettre une admission en ESAT :

R.Q.T.H.

Orientation Pro. Milieu Protégé

- Obtention d'une reconnaissance de travailleur handicapé (**R.Q.T.H.**) et dune d'**orientation professionnelle en milieu protégé** délivrée par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (M.D.P.H.)
- Formulation d'une **demande d'admission,** quelques fois précédée par une **visite de pré-accueil.**
- Un **entretien avec le médecin psychiatre et le directeur** qui s'assurent que la santé psychique et somatique est compatible avec un projet de réinsertion socio-professionnel et de la capacité de l'E.S.A.T. à aider la personne dans la réalisation de son projet.
- La réalisation d'une période d'immersion de 10 jours appelée **MISPE** (Mise en situation en milieu professionnel en ESAT)- décret n°2016-1347ndu 10 octobre 2016.

M.I.S.P.E.

Ces démarches sont **effectuées en collaboration avec le médecin psychiatre de la personne et l'équipe pluridisciplinaire de l'E.S.A.T.**

Mais avant toute chose la personne doit adhérer aux soins spécialisés

MOYENS

Equipe pluridisciplinaire :

- **Directeur - entretien d'admission et validation des projets individuels**
- **Directeur Adjoint – animateur des réunions de projets individuels**
- **Chef d'atelier** : coordination des activités de production
- **8 moniteurs d'ateliers** : encadrement, aide aux apprentissages professionnels, interlocuteur privilégié et « lanceur d'alerte »
- **2 éducateurs spécialisés :** soutien à la personne, garants de la procédure et de la mise en œuvre des projets individuels
- **1 psychologue du travail :** évaluation
- **1 médecin psychiatre** : admission et validation des plans d'actions individuels

Outils d'apprentissage et d'évaluation :

- **Nouveaux gestes professionnels** – évaluation
- **Évaluation psychiatrique**
- **Évaluation neuro psychologique**
- **Auto-évaluation** annuelle des **compétences professionnelles et des compétences sociales** dans le cadre de l'actualisation du projet individuels.
- Validation des Acquis de l'Expérience – **V.A.E.**

SUPPORTS D'APPRENTISSAGES PROFESSIONNELS

Travaux proposés :

- du simple au complexe
- du manuel au mécanisé/informatisé
- Interne (ateliers)/externe (entreprise)
- avec ou sans habilitation
- avec engagement ou non à la confidentialité
- poste isolé, en binôme ou en équipe
- en entreprise avec ou sans encadrant

SUPPORTS D'APPRENTISSAGES PROFESSIONNELS

En interne :

- Conditionnements divers : agro-alimentaire avec étiquetage
- Mise sous pli, adressage
- Assemblages divers : manuels et automatisés
- Réparation de circuits électroniques, sertissage de cosses
- Soudure, affûtage, façonnage, collage, sciage, meulage, préformage
- Broyage de matières plastiques propres
- Ensachage de compost
- Travail en ligne avec la lyonnaise des eaux : génération de plan avec canalisations eau et/ou assainissement avant travaux sur la voie publique (utilisation de logiciels spécifiques)
- Travail en ligne avec la MDPH : saisie des dossiers avant passage en commission d'attribution des droits aux prestations
- Travail en ligne en ligne avec la C.E.A. numérisation des archives du R.S.A.
- Reporting de données : factures de fournisseurs d'énergie
- Pensions pour chevaux, chiens et chats : entretiens des boxes/niches, nourrissage, entretien du site

SUPPORTS D'APPRENTISSAGES PROFESSIONNELS

En entreprise :

- Orange : opération de jarretièrage dans 3 répartiteurs mulhousiens
- CPAM : réception et tri du courrier entrant
- Préfecture du Haut-Rhin : numérisation et mise à jour informatique de dossiers
- Pharmacie CH de Rouffach : déblistérage des médicaments
- Blanchisserie du CH de Rouffach : réception du linge propre à la sortie du tunnel de lavage – passage dans la calendre, pliage
- Distrilab : remplissage de distributeurs d'E.P.I sur différents sites industriels.
- Espaces verts : entretien des espaces verts de la ville de Rouffach, d'espaces d'entreprises, de particuliers.

Formations de l'équipe pluridisciplinaire

L'accompagnement des personnes a évolué, essayant d'être au plus près des études et courants novateurs :

2006/2007 : participation au séminaire de **réhabilitation psychiatrique** animé le Docteur Guy DELEU à Charleroi (Belgique).
Formation déclinée en interne par le Docteur Jacques LESER.

2011 : Validation des outils et soutiens mis en place à l'E.S.A.T. par le biais d'un diplôme universitaire « handicap lié aux troubles psychiques, évaluation et soins de réadaptation.

2021 : formation en interne pour tous les salariés sur les Troubles psychiques – rappel avec prise de recul pour certains et découverte pour les nouveaux salariés.

2022 : formation « intégrer les valeurs du rétablissement dans sa pratique d'accompagnant »
en cours de préparation une formation interne sur la réhabilitation psychosociale - rappel avec prise de recul pour certains et découverte pour les nouveaux salariés.

Avant l'admission … la MISPE

La MISPE (Mise en situation en milieu professionnel en ESAT) est prescrite par la MDPH ou l'E.S.A.T..
Elle dure 10 jours ouvrés, consiste en une découverte des travaux, des conditions de travail, des professionnels et de leurs collègues. Elle peut être renouvelée une fois.

Au terme de cette MISPE : BILAN avec validation (ou non) du projet d'admission.

Si bilan positif : la personne fait une **demande d'orientation professionnelle en milieu protégé** à la M.D.P.H..

La période d'essai …

D'une durée **6 mois** , permet de **découvrir les différents travaux,** de **mieux cerner ce qui fait handicap** et mieux définir les conditions, méthodes stratégies qui permettront de minimiser les difficultés et **optimiser les potentialités** de la personne. Elle peut être renouvelée une fois.

La personne peut ainsi **se familiariser** avec **le rythme d'une vie professionnelle** en organisant avec l'équipe la gestion de son quotidien. Elle s'adapte socialement dans un nouveau cadre relationnel, hiérarchique et fonctionnel.

Au terme de cette période il y a un **projet individualisé initial** qui débouche sur la validation (ou non) du projet d'admission. Il se construit dans l'échange et l'accompagnement quotidien avec les référents atelier et soutien. La collaboration doit permettre de rassurer, de faciliter **l'expression des envies** et des craintes et de relativiser à l'aide des observations quotidiennes.

Admis à l'ESAT, …

La vie à l'ESAT va être ponctuée de **Projets Individuels annuels – auto-évaluation** auxquels la personne peut associer son environnement aidant (famille, FATH, SAVS, mandataire et secteur sanitaire).

La personne poursuit **le développement de ses compétences sociales et professionnelles**.

L'équipe, en lien avec son environnement, l'aide dans ce cheminement vers un projet professionnel personnel.

L'opportunité d'une **immersion protégée en milieu ordinaire** de travail est interrogée rapidement conformément aux principes de la **réhabilitation psychosociale**.

L'opportunité d'une demande **d'accompagnement par le dispositif de l'emploi accompagné** est également proposée, et depuis peu, vers **l'habitat inclusif**.

Merci de votre attention

Site internet : **Association Santé Mentale Alsace -** https://www.sante-mentale-alsace.fr

Contact : **soutien1@sma-asso.fr**

PRÉSENTATION

Service d'Insertion en Milieu Ordinaire de Travail (SIMOT)

ROUTE NOUVELLE ALSACE

Créée en 1980, Route Nouvelle Alsace (RNA) est une association à but non lucratif dont la vocation est de créer et gérer des structures médico-sociales et tous services au bénéfice des personnes en situation de handicap psychique. L'association gère aujourd'hui 8 établissements et services :

-L'hébergement et l'accompagnement à la vie quotidienne

- Un Service d'Accompagnement en Foyers Appartements (SAFA)
- Un Foyer d'Accueil Spécialisé (FAS) « Les Tuileries-Musau »
- Un Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) « Léonard SINGER »
- Un Service de Protection Juridique (SPJ)

-Le travail et l'accès à l'emploi - Pôle travail

- Un Etablissement de Service et d'Aide par le Travail (ESAT)
- Une Entreprise Adaptée (EA)
- Un **Service d'Insertion en Milieu Ordinaire de Travail (SIMOT)**

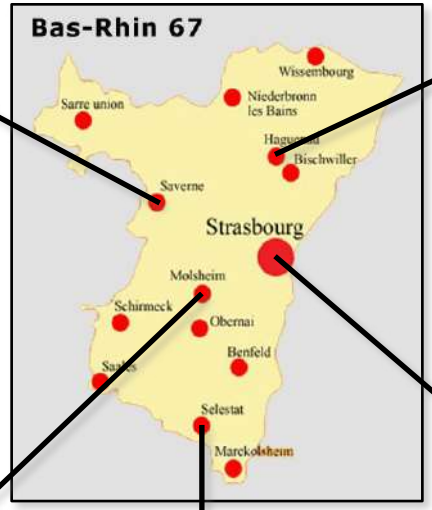
-**Le CREHPSY** (Centre Ressources Handicap PSYchique)

Route Nouvelle Alsace

Le Service d'Insertion en Milieu Ordinaire de Travail
- SIMOT -

LES ANTENNES DE PROXIMITÉ DU SIMOT

SIMOT NORD-OUEST MEF
16 rue du Zornhoff
67700 SAVERNE



SIMOT NORD
14 rue de la Redoute
67500 HAGUENAU

SIMOT OUEST
6 rue du Mal Kellermann
67120 MOLSHEIM

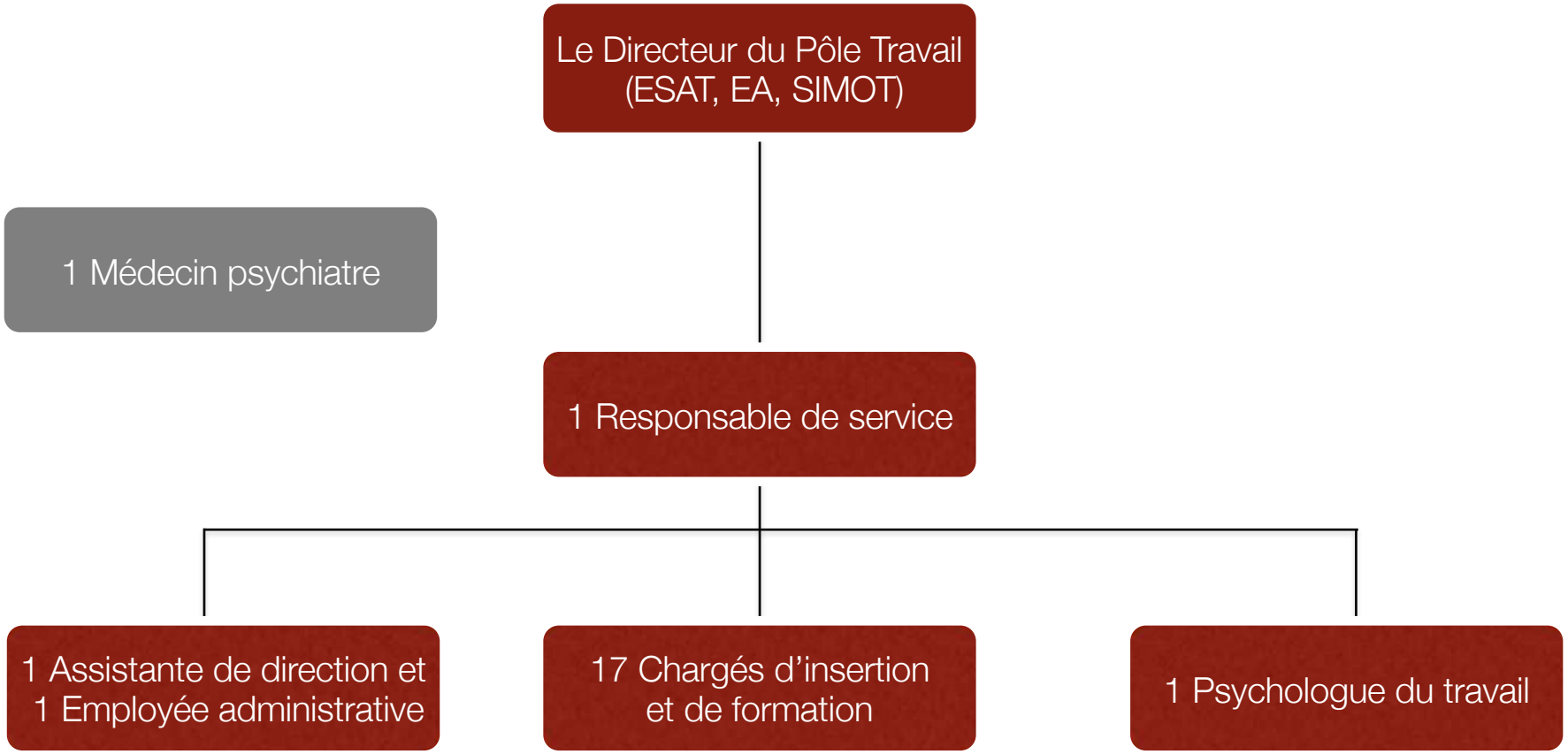
SIMOT EUROMÉTROPOLE
4 rue La Fayette
67100 STRASBOURG

SIMOT SUD
4 allée Thomas Edison
67600 SELESTAT

Route Nouvelle Alsace

L'ÉQUIPE DU SIMOT

1 2 3 4 5 6 7



Route Nouvelle Alsace

LES MISSIONS DU SIMOT

L'accompagnement vers et dans l'emploi

L'accompagnement durable (ARS)

Emploi Accompagné (ARS / AGEFIPH / FIPHFP)

Les Prestations Ponctuelles Spécifiques Handicap Psychique (AGEFIPH)

Les actions collectives

Route Nouvelle Alsace

Pour nous contacter :

03 88 31 90 46

simot@rna-asso.fr

Route Nouvelle Alsace

S.A.V.E. 68

Service d'Accompagnement Vers l'Emploi du Haut- Rhin

Association Marguerite Sinclair

S.A.V.E. 68

Localisations :

- **Mulhouse** :
  - 17 rue d'Illzach
  - 10 avenue Wicky
  - 02 avenue Joffre

- **Pfastatt** :
  - 25 rue de Dornach

- **Colmar** :
  - 140 rue du Logelbach

S.A.V.E. 68

L'équipe:

- **1 directeur adjoint:** Stéphane DANVIN
- **2 coordinatrices:** Maryline ADAM et Tatiana CASTANER
- **12 chargé(e)s d'insertion et d'orientation professionnelle**: Charlène GAUDFRIN, Cyrielle FUCHS, Suzel STOETZEL, Marion MASSON, Sophie MARTY, Sandrine CZERNICHOWSKI, Slavitça PETROVIC, Vanessa DAMDAMI, Marie NOTARO, Laurent LANÇON, Pierre RUHLMANN, Benoit BOITEUX
- **1 référente autisme:** Laure Moser
- Plume

Le service propose différentes prestations

Dans le champ du handicap psychique

- Prestations d'appui Spécifique HP
- Dispositif Référent de parcours de vie
- Dispositif Référent parcours de vie – Référent de soin

S.A.V.E. 68

A destination de personnes autistes sans déficience intellectuelle

- Dispositif Emploi Accompagné
- Accompagnement à l'insertion professionnelle des bénéficiaires du SAMSAH TSA-SDI APBA

S.A.V.E. 68

A destination de personnes porteuses de tout type de handicap

- Dispositif CDDT - EA Sinclair (accompagnement vers l'emploi avec prise en compte des problèmes périphériques)
- Accompagnement des salariés de l'EA Sinclair dans leurs problématiques périphériques à l'emploi
- Permanences sociales auprès des bénéficiaires de CAP EMPLOI
- Prépa Apprentissage

S.A.V.E. 68

Offre de formations

- Handicap psychique: comment réagir à ses manifestations
- Handicap psychique et emploi / formation
- Trouble du Spectre de l'Autisme et emploi / formation

PRESTATIONS D'APPUIS SPECIFIQUES HANDICAP PSYCHIQUE

Association Marguerite Sinclair

OBJECTIFS DES P.A.S HP

Les Prestations d'Appuis Spécifiques (P.A.S.) au handicap psychique ont pour objectifs la mise en œuvre d'expertises, de conseils ou de techniques/modes de compensation pour répondre à des besoins en lien avec les conséquences du handicap psychique de la personne, dans des situations identifiées par le prescripteur/référent de parcours (évaluation/diagnostic des capacités de la personne, validation du projet professionnel, formation, recherche/mise en œuvre d'une solution de maintien en emploi/formation …)

OBJECTIFS DES P.A.S HP

Il s'agit de permettre à la personne

- D'**appréhender** la démarche qu'elle entreprend pour **son parcours professionnel**
- D'avoir une **vision objective** des ses potentialités, atouts, compétences et de son degré d'autonomie mais aussi des conséquences de son handicap
- **D'identifier, de définir et de développer** les modalités et stratégies de **compensation** à mettre en œuvre pour favoriser son **autonomie**
- De **se situer par rapport à un projet professionnel** en M.O.
- D'**envisager** son projet professionnel et de le **construire** en **adéquation avec son handicap**
- De disposer de **soutiens nécessaires** à son **intégration**, sa **réintégration** ou sa **pérennisation** en **emploi** ou en **formation**

Il s'agit de permettre au prescripteur/référent de parcours

- De s'assurer de l'adhésion de la personne à la démarche engagée avec elle
- De disposer d'éléments objectifs sur les capacités de la personne et sur ses difficultés
- De disposer d'un éclairage spécialisé pour orienter la personne dans son parcours professionnel et définir le cadre de son accompagnement futur
- De valider des pistes et/ou un projet professionnel cohérent pour la personne en levant les obstacles repérés
- De disposer de conseils et de recommandations permettant de mieux appréhender les points de vigilance, de connaître et comprendre les stratégies à mettre en œuvre dans le cadre de l'accompagnement de la personne
- D'avoir un appui expert dans le cadre du parcours en emploi ou en formation de la personne.

Ces Prestations d'Appuis Spécifiques ne sont pas un outil d'évaluation de l'employabilité

LES PRESCRIPTEURS DES P.A.S HP

Les P.A.S. peuvent être mobilisées par un opérateur du service public de l'emploi:

- Cap Emploi
- Pôle emploi
- Missions locales

Et également par :

- Un employeur public ayant signé une convention avec le FIPHFP
- Les employeurs privés dans le cadre d'un appui à l'intégration en entreprise ou d'un processus de maintien en emploi
- Les Délégations Régionales de l'AGEFIPH et du FIPHFP

S.A.V.E. 68

17 rue d’Illzach – 68100 MULHOUSE

03-89-46-51-91

s.danvin@sinclair.asso.fr

#Emploi Accompagné
dispositif national

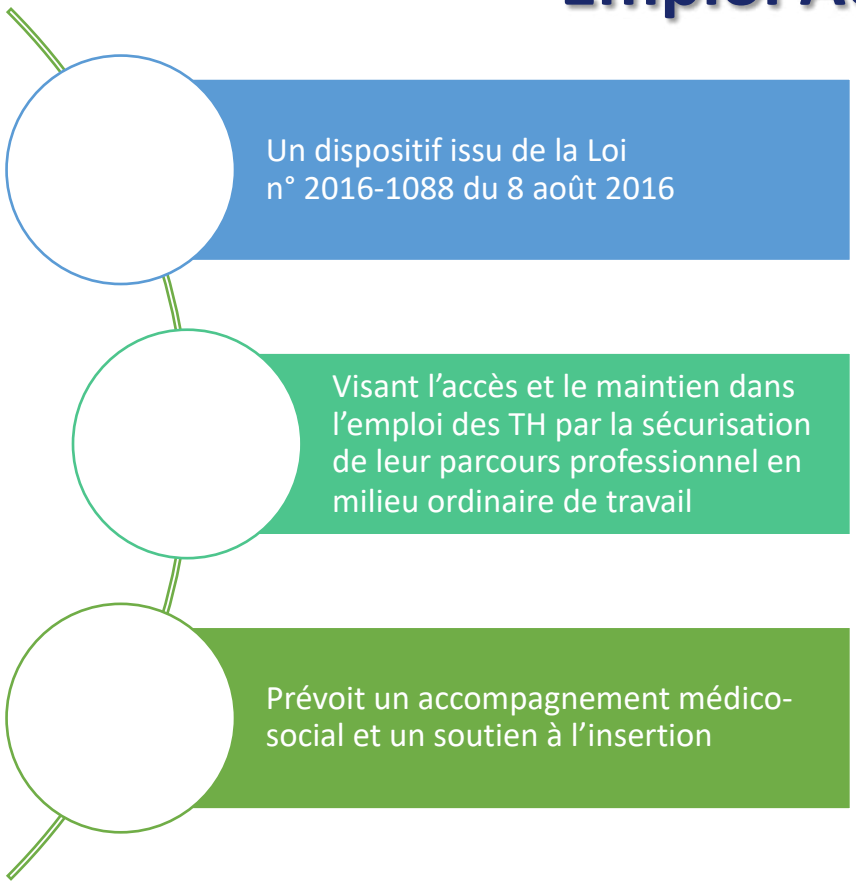
Un accompagnement vers et dans l'emploi en milieu ordinaire

1

Emploi Accompagné
les bases

Ce que dit la loi

Emploi Accompagné



- vise les personnes en situation de handicap en démarche d'insertion ou en emploi
- a pour objectif de permettre **l'accès à l'emploi et/ou le maintien dans l'emploi durable en milieu ordinaire** de travail
- comporte un accompagnement médico-social en plus du soutien à l'insertion professionnelle

Pour qui?

- Jeunes sortants du milieu scolaire vers l'emploi
- Public sortant des ESAT
- Public actif salarié avec des troubles spécifiques : handicap psychique, autisme, déficiences cognitives
- Tout public, porteur de tout handicap, souhaitant s'insérer ou sécuriser son insertion en milieu ordinaire de travail

Conditions

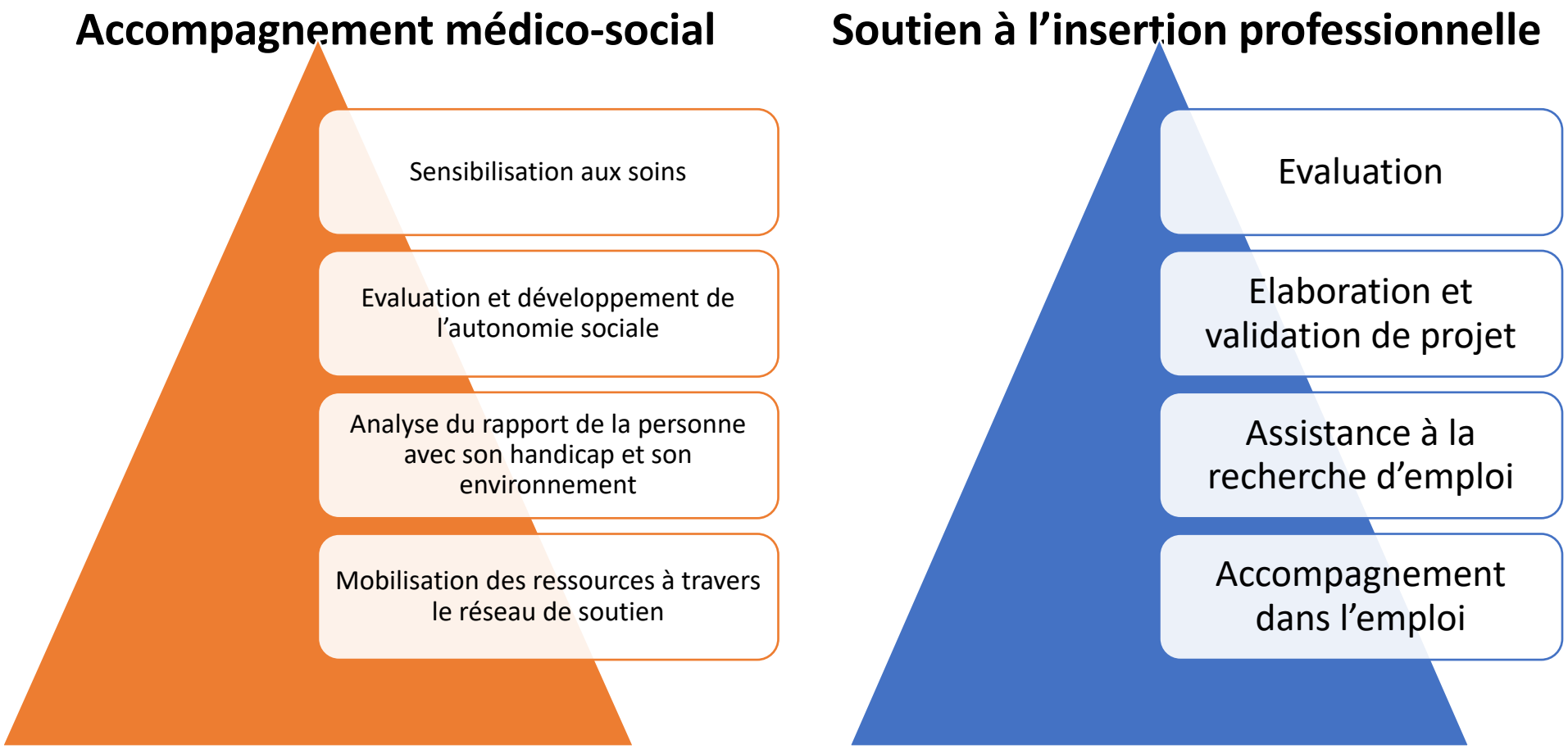
- Être âgé d'au moins **16 ans**
- Être **reconnu travailleur handicapé** par la CDAPH
- Être orienté par le **Service Public de l'Emploi** (Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions locales) ou avoir une **notification de la MDPH** vers le dispositif
- Avoir un projet d'insertion ou travaillant **en milieu ordinaire** de travail

2

Emploi Accompagné
quel accompagnement?

2. Emploi Accompagné, quel accompagnement?.

Pour le bénéficiaire



2. Emploi Accompagné, quel accompagnement?

Pour l'employeur

Accompagnement au recrutement, PMSMP, sensibilisation au handicap psychique

Accompagnement dans l'intégration du salarié

Suivi et maintien en emploi : disponibilité du conseiller / référent unique

Accompagnement en fin de contrat : Appui au renouvellement de contrat

2. Emploi Accompagné, quel accompagnement?

Un trinôme de travail avec un conseiller dédié

PERSONNE & son entourage

Accompagnement médico-social
+ Soutien à l'insertion professionnelle

Titulaires d'une RQTH
Usagers d'ESAT
Personnes en emploi ayant des difficultés
Volonté d'aller en milieu ordinaire avec projet professionnel

Accompagnement à l'intégration
+ Suivi tout au long du parcours

Sensibilisation des équipes
Mise en place d'adaptations
Appui au tutorat

Employeur & Collectif de travail

#Emploi Accompagné dispositif national

2. Emploi Accompagné, quel accompagnement?

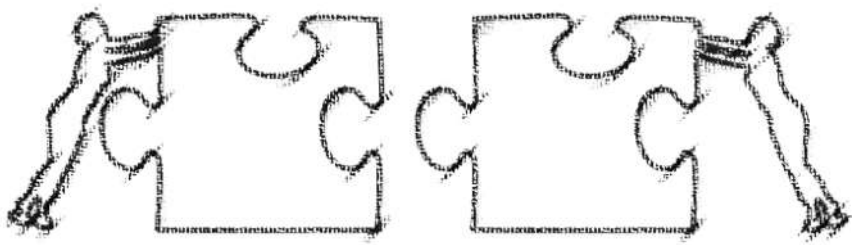
Le travail du conseiller

Vers et dans l'emploi

A toute étape du parcours
avec intensité modulable

partenariats multiples

Lien avec l'entourage &
Mobilisation d'expertises
particulières



Collectif de travail

Implication de
l'employeur

Grande proximité

1 accompagnant.e pour 20
personnes maximum

Disponibilité

Réponse rapide et
déplacement au besoin

Sans durée pré-déterminée

Accompagnement sans
limite de durée

3

Emploi Accompagné
les plateformes

3. Emploi Accompagné, les plateformes

Les plateformes

Une définition commune

- Une réponse s'agissant de l'emploi des personnes handicapées rencontrant un **besoin spécifique d'accompagnement**
- Activé en dernier lieu quand les autres formes d'accompagnement sont insuffisantes selon la méthode de l'entonnoir avec priorité au droit commun

Une communication commune

- Un logo unique
- Des supports de communication homogènes

Le passage en plateforme

- Coopération formalisée de plusieurs structures du social et médico-social
- Qui intègre également le Service Public de l'Emploi (Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale) et la MDPH
- Qui regroupe les compétences capables de couvrir les 4 modules de l'Emploi Accompagné

3. Emploi Accompagné, les plateformes

Dans le Haut-Rhin

4 associations (62 accompagnements)

- CRM – chef de file
- SAVE Sinclair
- Santé Mentale Alsace
- Au Fil De La Vie

+

- MDPH
- Pôle Emploi
- Cap Emploi
- Missions locales

3. Emploi Accompagné, les plateformes

Dans le Bas-Rhin

3 associations (78 accompagnements)

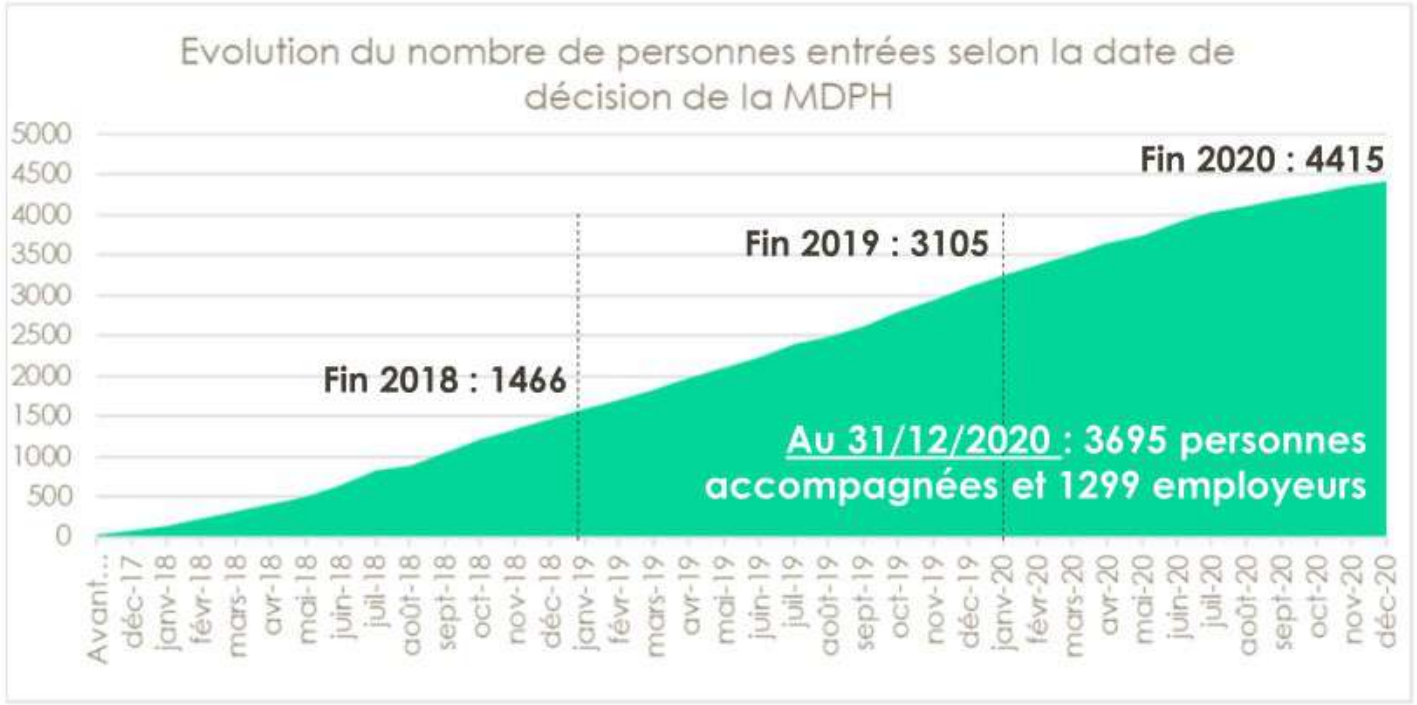
- Action & Compétences – chef de file
- Rêves de Bulle
- SIMOT Route Nouvelle Alsace
- Adapei Papillons Blancs d'Alsace

+

- MDPH
- Pôle Emploi
- Cap Emploi
- Missions locales

3. Emploi Accompagné, les plateformes

En France

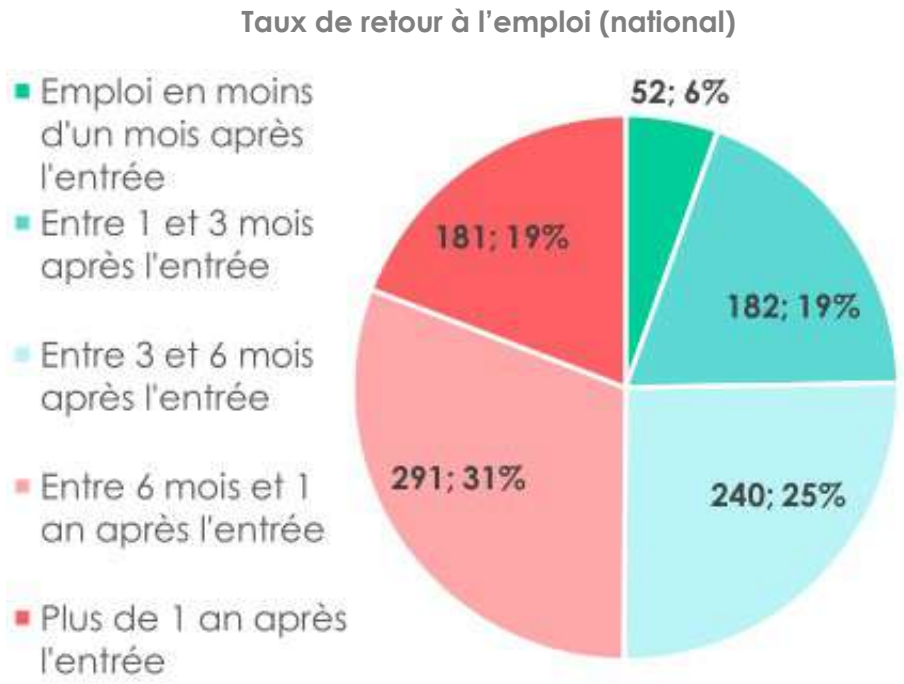


Objectif : 1 plateforme par département / 10 000 personnes accompagnées

Source: ANSA

3. Emploi Accompagné, les plateformes

En France

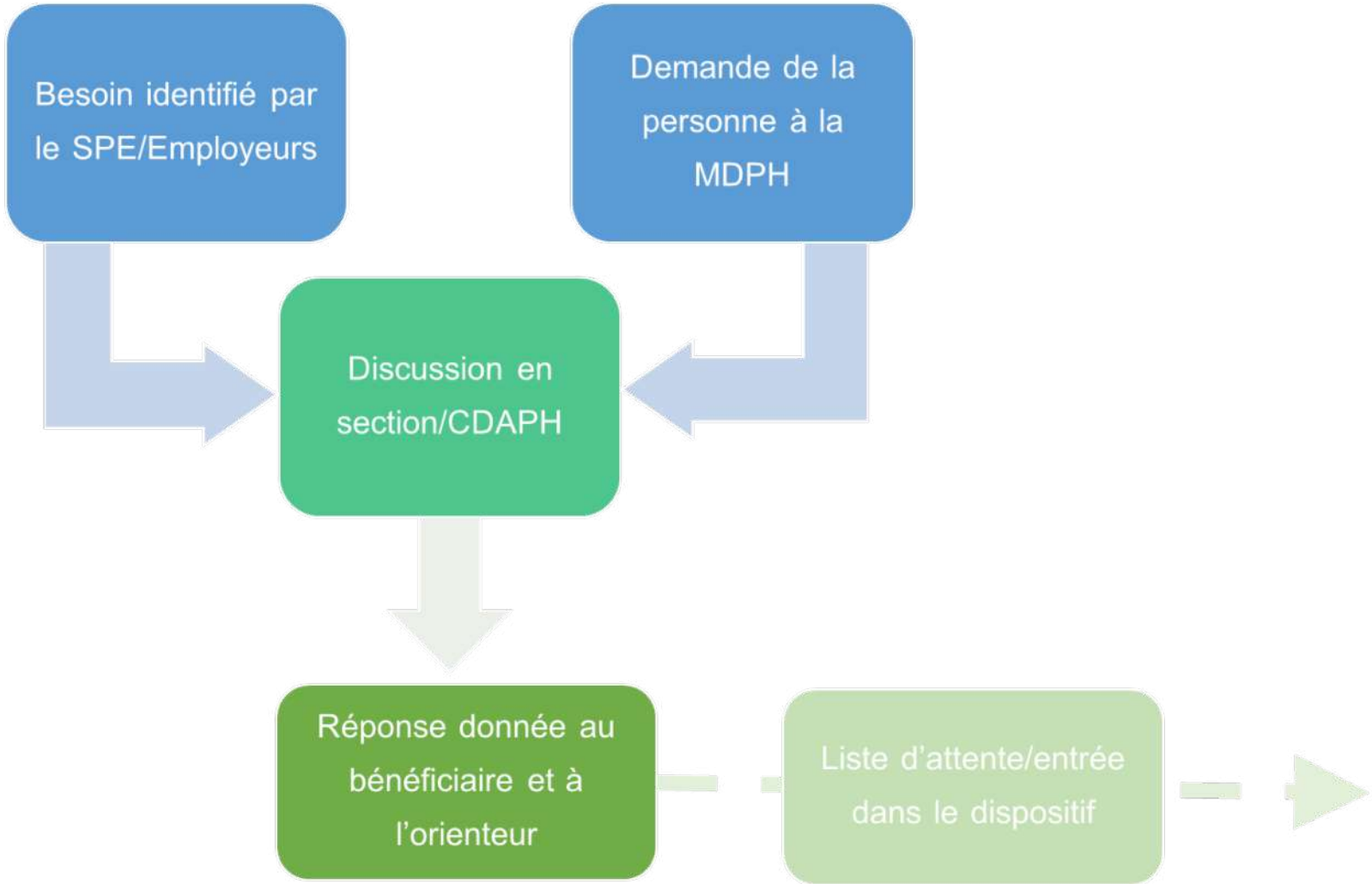


1 personne sur 2 est en emploi 6 mois après le début de l'accompagnement

Source: ANSA

3. Emploi Accompagné, les plateformes

Le processus



3. Emploi Accompagné, les plateformes

Réponse Emploi Accompagné en subsidiarité du droit commun

Discussion

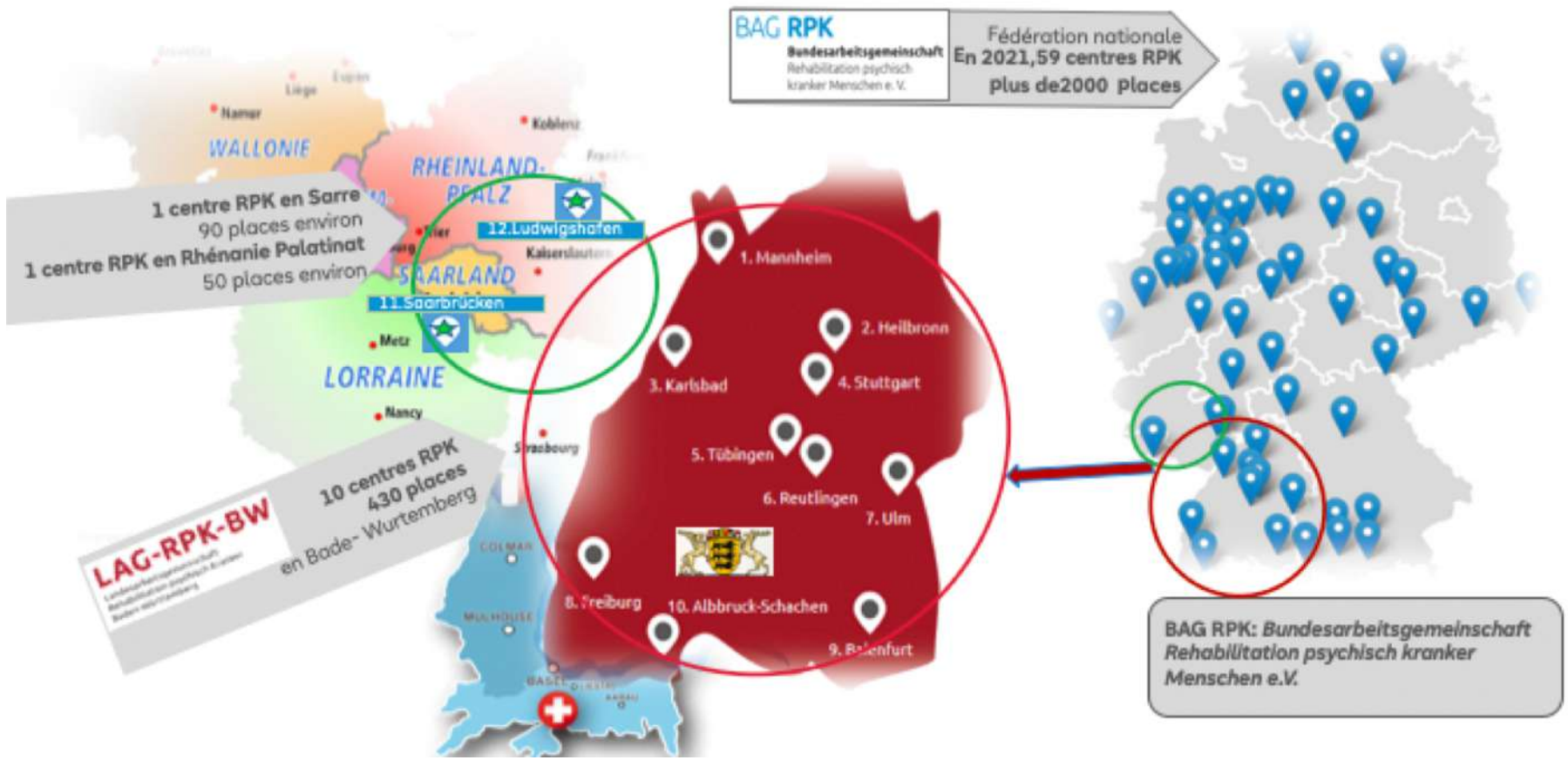
1. Prestations de droit commun
2. Prestations d'Appui Spécifique (PAS)
3. Emploi Accompagné
   - Dispositif 1
   - Dispositif 2
   - Dispositif 3
   - Dispositif 4

• Leidenschaft fürs Leben.

Les centres RPK en Allemagne

SRH RPK Karlsbad, N. Lapchine, 10/03/2022

Fédération des centres RPK: BAG RPK et LAG RPK-BW



RPK définition, modèle, financements

RPK définition

Reha für Psychisch Kranke
Réhabilitation Psychosociale et Professionelle

RPK modèle de soins

- Rehabilitation médico-sociale
- Rehabilitation professionelle

RPK durée de la prestation

- Réhabilitation médicosociale 3 – 12 mois
- Réhabilitation professionnelle 3 – 12 mois
- Mode stationnaire ou ambulatoire

Groupe de diagnostics principaux

selon la classification internationale ICD 10

- Psychoses ICD 10 F 2.x
- Troubles affectifs ICD 10 F3.x
- Graves troubles de la personalité ICD 10 F6.x
- Troubles névrotiques et somatoformes ICD 10 F4.x

RPK Financement (en Allemagne)

Accords de recommandations de la BAR
BAR: Groupe fédéral de travail pour la réhabilitation

Contrats de prestations auprès des financeurs:

- BAA: Agence pour l'emploi:
- RV: Caisse de retraite et d'invalidité
- KV: Caisse primaire d'assurance maladie

Réhabilitation médicale sur centre RPK

Suivi psychiatrique et psychothérapie

Ateliers de travail thérapeutiques

Objectifs thérapeutiques

- Gestion médicamenteuse
- Stabilisation
- Autonomisation
- Remobilisation
- Développement de perspectives d'insertion sociale et professionnelle

Ergotherapie

Physiothérapie / thérapies complémentaires

Réhabilitation professionnelle sur centre RPK

Coaching théorique / Ateliers professionnels

Ateliers d'entrainement et entreprises partenaires

Objectifs thérapeutiques

- Autonomisation
- Définition d'un projet professionnel
- Préparation à l'insertion professionnelle
- Continuité et ajustement du traitement

Suivi socio-thérapeutique et médicamenteux

Evaluation et entrainement pratique

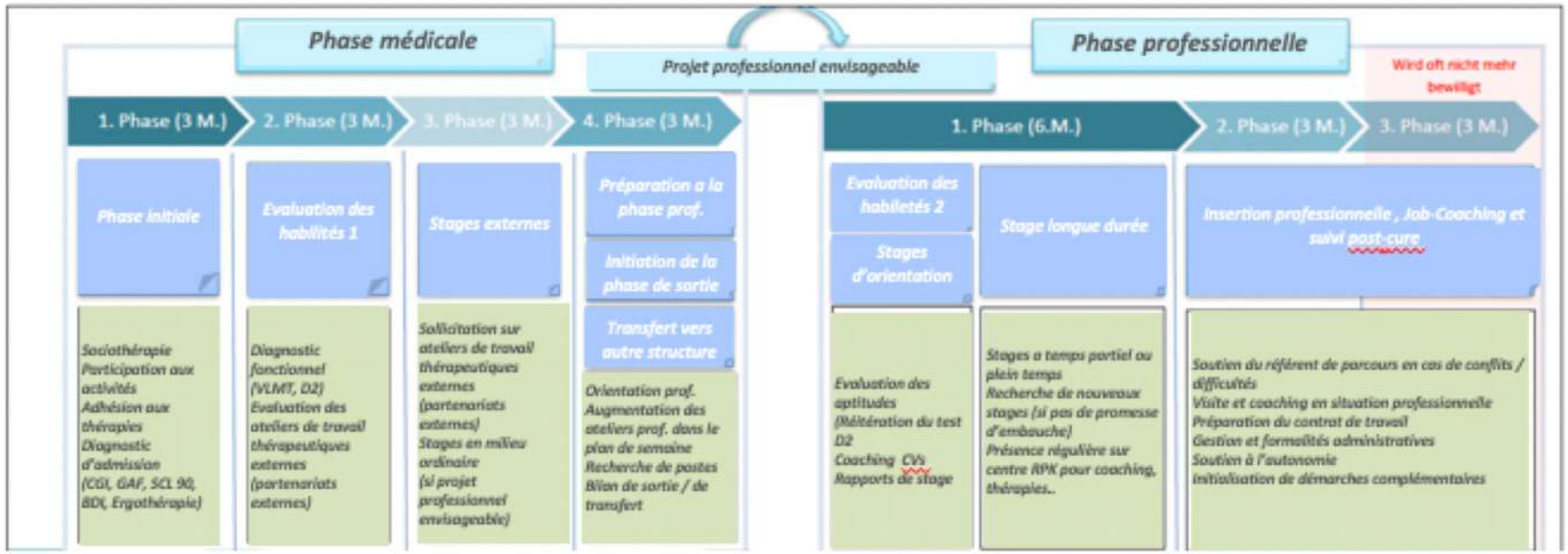
Stages en entreprise (milieu ordinaire et / ou protégé)

Plannings de réhabilitation et plans de semaine

- ***Les parcours de réhabilitation*** en phase médicale comme professionnelle en centre RPK sont établis selon le ***principe de sollicitation croissante***
- ***En phase médicale***, le parcours RPK débute par une période d'intégration et d'évaluation
- S'ensuit une ***période de remobilisation*** en utilisant les ateliers de travail thérapeutique en interne et/ ou les stages d'évaluation en externe.
- Le degré de sollicitation est en ***permanence adapté à la situation de l'usager*** en tenant compte de ses préférences, son ressenti, ***sa progression et des évaluations de l'équipe pluridisciplinaire***
- La phase de réhabilitation médicale se termine par ***une recommandation vers le parcours le plus adapté*** (RPK professionnelle, autre dispositif ou insertion)
- ***En cas d'avis favorable, le parcours se poursuit en phase professionnelle*** par une période d'évaluation des aptitudes, la définition d'un projet professionnel et la réalisation de stages pratiques jusqu'à son terme.

Planning type centre RPK de Munich

Planning global mode ambulatoire en coopération



Particularité du modèle RPK ambulatoire en coopération

- Alternance entre ateliers en centre RPK et en coopération
- Mise en situation professionnelle dès la phase médicale (sollicitations progressives)

Emplois du temps type centre RPK de Münich

Mode ambulatoire phase 1 et 2 (exemple)

Phase 1: Intégration

- Travail sur l'adoption d'un rythme et la régulation jour/ nuit
- Socialisation

	Montag		Dienstag		Mittwoch		Donnerstag		Freitag
9:00 - 9:45	Accueil	9:00 - 9:30		9:00 - 9:45	Psycho-education	9:00 - 9:30		9:00 - 9:45	Coaching de groupe
		9:30 - 9:45	Skills F619			9:30 - 9:45			
15min		15min		15min		15min		15min	
10:00 - 11:00	Thérapie de groupe	10:00 - 12:00	Ergotherapie E651	10:00 - 11:00	Habiletés sociales	10:00 - 11:00	Thérapie occupationnelle	10:00 - 12:00	Projet personnel
15min				15min		15min			
11:15 - 12:00	Gestion du quotidien				Atelier cuisine	11:15 - 12:00			
15min		15min		11:15 - 13:00		15min		45min	déjeuner
12:15 - 13:00	Coaching référent de parcours	12:15 - 13:00	Atelier santé et prévention			12:15 - 13:00	Pilatis A562	12:45 - 13:45	RDV médecin référent
45min	déjeuner	45min	déjeuner	45min	déjeuner	45min	déjeuner		
13:45 - 14:45		13:45 - 14:45		13:45 - 14:45		13:45 - 14:45	Thérapies individuelles	13:45 - 16:00	
15min		15min		15min		15min			
15:00 - 16:00		15:00 - 16:00		15:00 - 16:00		15:00 - 16:00	Revue de semaine		
15min		15min		15min		15min			
16:15 - 17:00		16:15 - 17:00		16:15 - 17:00		16:15 - 17:00			
Arbeitszeit	09:00-16:00		09:30 - 16:00		09:00-14:00		11:00-16:00		09:00-13:00

Phase 2: *Renforcement des activités et des thérapies*

- Intensification du rythme (temps de présence en centre RPK)
- Entrainement cognitif, ateliers de travail thérapeutique
- Introduction d'activités en autonomie

	Montag		Dienstag		Mittwoch		Donnerstag		Freitag
9:00 - 9:45	Accueil	9:00 - 9:30	Echange avec référents	9:00 - 9:45	Psycho-education	9:00 - 9:30	Echange avec référents	9:00 - 9:45	Coaching de groupe
		9:30 - 9:45	Skills F619			9:30 - 9:45	Fitness A562		
15min		15min		15min		15min		15min	
10:00 - 11:00	Thérapie de groupe	10:00 - 12:00	Ergotherapie E651	10:00 - 11:00	Habiletés sociales	10:00 - 11:00	Thérapie occupationnelle	10:00 - 12:00	Projet personnel
15min				15min		15min			
11:15 - 12:00	Gestion du quotidien			11:15 - 13:00	Atelier cuisine	11:15 - 12:00			
15min		15min				15min		45min	Mittagessen L560
12:15 - 13:00	Gruppendienst H730	12:15 - 13:00	Atelier santé et prévention			12:15 - 13:00	Pilatis A562	12:45 - 13:45	RDV médecin référent
45min	déjeuner	45min	déjeuner	45min	déjeuner	45min	déjeuner		Activité en autonomie
13:45 - 14:45	RBT Meeting H730	13:45 - 14:45	Activité en autonomie	13:45 - 14:45	Activité en autonomie	13:45 - 14:45	Atelier de travail thérapeutique	13:45 - 16:00	Activité de plein air
15min		15min		15min		15min			
15:00 - 16:00	Atelier thérapeutique	15:00 - 16:00	Jeux en groupe	15:00 - 16:00	Entrainement cognitif	15:00 - 16:00	Revue de semaine		
15min		15min		15min		15min			
16:15 - 17:00	Coaching référent de parcours	16:15 - 17:00		16:15 - 17:00		16:15 - 17:00	Thérapies individuelles		
Arbeitszeit	09:00-17:00		09:00 - 16:00		09:00-16:00		09:00-17:00		09:00-16:00

Emploi du temps type centre RPK de Munich

Mode ambulatoire phase 3 et 4 (exemple)

Phase 3: Développement des habiletés et transition vers phase professionnelle

- Sollicitation sur ateliers de travail thérapeutique externes
- Définition d'un projet professionnel

	Montag		Dienstag		Mittwoch		Donnerstag		Freitag
9:00 - 9:45	Accueil	9:00 - 9:30	Echange avec référents	9:00 - 9:45	Ateliers de travail thérapeutique externes (en coopération)	9:00 - 9:30	Bezugs-personenrunde D589	9:00 - 9:45	Coaching de groupe
		9:30 - 9:45	Skills F619			9:30 - 9:45	Fitness A562		
10:00 - 11:00	Thérapie de groupe	10:00 - 12:00	Ergotherapie E651	10:00 - 11:00		10:00 - 11:00	Groupe physio	10:00 - 12:00	Projet personnel
11:15 - 12:00	Rapport de stage			11:15 - 13:00		11:15 - 12:00	Atelier informatique		
								12:45 - 13:45	déjeuner
12:15 - 13:00	Travaux d'intérêt généraux	12:15 - 13:00	Recherche de stage			12:15 - 13:00	Pilatis A562		RDV médecin référent
45min	déjeuner	45min	déjeuner	45min	déjeuner	45min	déjeuner		Activité en autonomie
13:45 - 14:45	RBT Meeting HC30	13:45 - 14:45	Ateliers de travail thérapeutique externes (en coopération)	13:45 - 14:45	Activité en autonomie	13:45 - 14:45	Ateliers de travail thérapeutique	13:45 - 16:00	Ateliers de travail thérapeutiques externes (coopération)
15:00 - 16:00	Atelier CVs, candidatures	15:00 - 16:00		15:00 - 16:00	Monde du travail (théorie)	15:00 - 16:00	Revue de semaine		
16:15 - 17:00	Coaching référent de parcours	16:15 - 17:00		16:15 - 17:00		16:15 - 17:00	Thérapies individuelles		
Arrivée/départ	09:00-17:00		09:00-17:00		09:00-16:00		09:00-17:00		09:00-17:00

Phase 4: *Réhabilitation professionnelle*

- Stages longue durée
- Réduction du temps dédié aux thérapies
- Alternance stages (4 jours / semaine) et thérapies (1 jour / semaine)

	Montag		Dienstag		Mittwoch		Donnerstag		Freitag
9:00 - 9:45	Accueil	9:00 - 9:30	Stage	9:00 - 9:45	Stage	9:00 - 9:30	Stage	9:00 - 9:45	Stage
		9:30 - 9:45				9:30 - 9:45			
10:00 - 11:00	Thérapie de groupe	10:00 - 12:00		10:00 - 11:00		10:00 - 11:00		10:00 - 12:00	
11:15 - 12:00	Rapport de stage			11:15 - 13:00		11:15 - 12:00			
								12:45 - 13:45	
12:15 - 13:00	Travaux d'intérêt généraux	12:15 - 13:00				12:15 - 13:00			
45min	déjeuner	45min		45min		45min			
13:45 - 14:45	Retour d'expérience stages longs	13:45 - 14:45		13:45 - 14:45		13:45 - 14:45		13:45 - 16:00	
15:00 - 16:00	Atelier CVs, candidatures	15:00 - 16:00		15:00 - 16:00		15:00 - 16:00			
16:15 - 17:00	Coaching référent de parcours	16:15 - 17:00		16:15 - 17:00		16:15 - 17:00			Thérapies individuelles
Arrivée/départ	09:00-17:00		x		x		x		16:00-17:00

Taux d'insertion professionnelle:
statistiques de l'année 2019 de 24 centres RPK

BAG RPK
Bundesarbeitsgemeinschaft
Rehabilitation psychisch kranker Menschen e. V.

Insertion professionnelle en sortie de dispositif RPK année 2019
(parcours de réhabilitation menés à leur terme)

Evaluation de 24 centres RPK en 2019
Mode stationnaire: 3 / ambulatoire: 11 / mixte : 11 centres RPK

- **63% en poste ou apprentissage**
  63% in Arbeit oder Ausbildung
- **1% reprise d'études**
  1% Studium
- **14 % en recherche d'emploi**
  14% arbeitssuchend
- **3% en attente de formations qualifiantes**
  3% wartet auf ber. Maßnahme
- **5% en poste en ESAT**
  5% in WfbM
- **5% en formation professionnelle**
  5% in berufl. Qualifizierung
- **10% ne peut pas travailler**
  10% steht dem AM nicht zur Verfügung

Source: BAG RPK 2019

Place aux questions

Vous êtes invités à vous informer plus en détails
sur les dispositifs en rencontrant
les partenaires sur leur stand.

Merci pour votre attention ☺